



Las claves para encontrar un empleo estable y competitivo en el extranjero

Para una misión de búsqueda exitosa de empleo en el exterior, los expertos recomiendan investigar vía internet desde las condiciones laborales de cada destino hasta analizar qué empresas valoran los perfiles extranjeros y cómo abrir una cuenta bancaria.

Pese a que Chile es un polo cada vez más atractivo dentro de Latinoamérica para encontrar un empleo estable, nunca faltan los aventureros que buscan el riesgo y la experiencia que deja la oportunidad de trabajar en un país desconocido. De hecho, al 81% de los chilenos le gustaría trabajar fuera del país, ya sea para perfeccionarse en su área, vivir la aventura de conocer otra cultura, para aprender otro idioma, o para darle un valor agregado al currículum, según una encuesta hecha en agosto por **Trabajando.com**.

Eso sí, hay que saber buscar, y las claves, según los expertos, son varias. "Lo primero, es investigar lo suficiente vía internet, desde legislación laboral, cuántos pagos al año hay en el país de destino, qué se necesita para firmar un contrato laboral, cómo abrir una cuenta bancaria, qué empresas valoran los perfiles extranjeros y las características de la visa que les permitirá residir en el país que se elija", explica Juan Ignacio Silva, Manager de Page Personnel, de la reclutadora Michael Page. "Un currículum bien preparado que tenga un teléfono del país local (fundamental), el uso de las redes sociales sin costo como LinkedIn y un e-mail en el momento adecuado pueden ser la clave para el éxito", indica Silva.

Con todo, la tarea de dar con un trabajo atractivo en otro país exige una investigación exhaustiva tanto de los trámites y papeles que se exigen, como de bolsas de trabajo internacionales.

Los puntos a considerar

Algunos factores y requerimientos para elegir el destino. Según los expertos, destinos como China, Nueva Zelanda, Australia, India y algunos países de la costa oeste de Latinoamérica (entre ellos Perú y Colombia) han tomado un atractivo importante en los últimos años en términos de empleo y requerimientos. "Son países en desarrollo, la economía encuentra oportunidades de crecimiento y los grandes capitales europeos y americanos ven un refugio y rentabilidad en ellos", explica Silva.

Sin embargo, la principal forma de encontrar empleo en el exterior, según el socio de Boyden, John Byrne, es a través de empresas que se encuentren en Chile y sean multinacionales. "Hay industrias globales, como la minería, que reclutan en Chile para trabajar en Canadá, Australia o África, por ejemplo. Creo que Asia y Latinoamérica son países donde hay necesidad de talento", opina.

El "papeleo" según el destino. Algunas naciones sólo piden la identificación y pasaporte, según Álvaro Vargas, gerente general de **Trabajando.com**, "pero en la mayoría solicitan visas de trabajo, además de permisos de residencia", indica.

En el caso de Nueva Zelanda (al igual que en Estados Unidos y otros), existen visas específicas de trabajo. Las condiciones, como en la mayoría de los lugares, son contar previamente con un contrato de trabajo, no basta sólo con una oferta de empleo. "Nos fijamos que el empleador en Nueva Zelanda haya publicado la vacante en el país, porque se privilegia la obra de mano local. Luego se evalúa si el contrato cumple con las condiciones de trabajo y si el profesional está correctamente calificado para el puesto", explican desde la embajada de ese país en Chile.

Asimismo, para probar suerte en China, las comisiones representantes exigen un contrato firmado con la empresa en la que va a trabajar la persona, un permiso de trabajo emitido por el Ministerio de Recursos Humanos y Seguridad Social de China, un completo examen médico, contar con un itinerario de viaje al gigante asiático y pasaporte con más de seis meses de vigencia.

Para Japón, donde el interés por profesionales extranjeros ha crecido exponencialmente, los requerimientos son bastante parecidos. El agregado cultural de la embajada nipona en Chile, Masayuki Nishi, revela que en los últimos años las empresas han aumentado la oferta de contratos para profesionales de otros países. "Eso sí, este tipo de iniciativa es directa entre la compañía y el interesado extranjero", dice Nishi.

Bolsas de trabajo y redes de contacto. No cabe duda que las redes sociales están jugando un papel protagonista en la búsqueda de trabajo, en general. Actualmente, es mucho más fácil mantenerse conectado, y si se tiene pensado viajar al extranjero para la búsqueda de un trabajo, este tipo de herramientas facilitan ese proceso.

En el mundo online, sitios de empleos internacionales como Learn4good.com (bolsa de trabajo en España, Madrid, Barcelona, México, Perú, Chile, Argentina, Colombia, Panamá, Puerto Rico, Estados Unidos, Reino Unido, Irlanda, etc.), Eures.com y Enviroo.com son sólo algunos de los que ofrecen la posibilidad de inscribir el currículum y buscar vacantes de empresas que busquen profesionales extranjeros.

Nueva Zelanda, por ejemplo, opera una bolsa de empleo abierta, (www.newkiwis.co.nz), donde, además de dar a conocer las ofertas de trabajo disponibles exclusivamente para extranjeros, también entrega información de interés sobre el mercado laboral en general.

El portal de empleo **Trabajando.com** también tiene ofertas para profesionales chilenos en siete destinos de Latinoamérica. "Países como Argentina, Perú,

División Difusión y Comunicaciones

para Latinoamérica

México, Colombia, Brasil, España y Venezuela se encuentran publicando ofertas en nuestro país, donde los chilenos pueden postular y llevar a cabo un proceso de selección para trabajar en el extranjero" explica Vargas.

Con todo, los expertos coinciden en que los ejecutivos chilenos de industrias como la minería, construcción e ingeniería, entre otros, están bien evaluados afuera, y, por lo mismo, son muy demandados. La socia directora de Humanitas Executive Research, Alejandra Aranda, dice que este fenómeno se debe a que los chilenos se han especializado en áreas que otras naciones no tienen.

"Esta realidad, más allá de ser beneficiosa para el país (no sólo porque ganamos con la experiencia y la visión que nos aportan los extranjeros, sino que también con la "exportación" de capital humano nacional que acompaña a la inversión chilena en el exterior), nos plantea la posibilidad de que Chile pueda transformarse en un mercado de clase mundial para ejecutivos y profesionales", considera Aranda.

Fuente: El Mercurio

Septiembre 2012