

División Difusión y Comunicaciones

**En Chile..Por cada ocho mujeres que cotizan en AFP, una ha contratado un instrumento de inversión adicional:**

## NÚMERO DE CUENTAS DE AHORRO PREVISIONAL VOLUNTARIO DE HOMBRES DUPLICA EL DE MUJERES

**Las diferencias entre la inserción laboral femenina y masculina sería uno de los principales factores que explican esta brecha. Algunos factores culturales también estarían detrás de estos contrastes. Las mujeres relegarían el ahorro en el marido, dicen en el mercado.**

El ahorro previsional voluntario (APV) es una realidad que se repite más entre hombres que entre mujeres. Por cada cuenta de APV a nombre de una mujer, existen dos cuentas asociadas a un hombre.

Según cifras de la Superintendencia de Valores y Seguros y la Superintendencia de Pensiones, en Chile los Fondos Mutuos, Compañías de Seguros, Corredoras de Bolsa, y AFP -que controlan el 99,8% de la industria- administran un total de 617.196 cuentas de APV. De éstas, 65% son de hombres y 35% de mujeres.

### Realidad laboral

La distinta inserción de hombres y mujeres en el mercado laboral sería una de las principales razones detrás de la brecha en el ahorro voluntario.

Según detalla Soledad Hormazábal, economista de AFP Provida, la tasa de participación de las mujeres ha aumentado en los últimos años, pero aún es sólo de 45,5%, mientras que la de los hombres es de 72%.

La diferencia efectivamente disminuye si se compara el número de cuentas de APV con el número de cotizantes por cada sexo. Del total de los cotizantes hombres -que suman 2.584.912 según la Superintendencia de AFP- 15,6% cuenta con un APV. Es decir, uno de cada seis cotizantes hombres tiene una cuenta de ahorro previsional voluntario. En el caso de las mujeres, la cifra cae a 12,7%. En otras palabras, una de cada ocho tiene un ahorro previsional voluntario.

### Diferencia salarial

Las diferencias entre el número de hombres y de mujeres que cotiza en AFP no son los únicos que explican la brecha. También lo hace la brecha salarial entre ambos. Esto, debido a que mientras más altos sean los ingresos, mayor es la capacidad de ahorro.

Según comenta Alberto Moreno, gerente de empresas y APV de Celfin Capital, existe una mayor proporción de hombres en el grupo que percibe las rentas más altas del mercado. "No olvidemos que son los segmentos de mayores ingresos los que utilizan más intensivamente el beneficio", dice Moreno.

Efectivamente la brecha de APV entre hombres y mujeres aumenta mientras más alto sea el saldo acumulado en cada cuenta. Según datos de la SVS, en el caso de las compañías de Fondos Mutuos -que manejan cerca del 20% de la industria del APV- del total de las 54.467 cuentas que administran, 261 cuentan con un saldo de más de \$100 millones. De éstas, 235 están asociadas a un hombre y sólo 26 a mujeres.

### **Factor cultural**

A nivel de saldo las diferencias son aún mayores. Según cifras de AFP Cuprum, las mujeres sólo representan el 19% del saldo total de la industria de APV de las AFP. Las

lagunas previsionales -el tiempo en el que una persona deja de cotizar en una AFP- explicarían este fenómeno, dice Gabriela Undurraga, gerente de marketing de AFP Cuprum. "Las mujeres a lo largo de su vida se ven más afectadas por esto, dado su rol de madre", comenta Undurraga.

La brecha, tanto en saldo como en número de cuentas, también se explicaría por factores culturales.

"En Chile, muchas mujeres delegan su ahorro en sus maridos, desligándose por completo de este proceso", dice la ejecutiva.

### **Revirtiendo tendencias**

La diferencia de géneros en la industria de ahorro previsional ha existido siempre, dicen en el mercado. Eso sí, la diferencia se habría reducido en el último tiempo debido a la creciente incorporación de las mujeres chilenas al mercado laboral, comenta Hormazábal de AFP Provida.

Para los ejecutivos es fundamental que la brecha continúe acortándose. "Las mujeres se jubilan antes y tienen una sobrevida mayor que los hombres, pero sus expectativas de pensión son mucho menores que un hombre en las mismas condiciones de renta", detalla Moreno de Celfin Capital.

De hecho, la pensión promedio por vejez anticipada de las mujeres es de UF 10,45 (\$223.306), lo que representa apenas el 61,8% del monto que reciben los hombres, que asciende a UF 16,91 (\$361.349).

"En la medida en que se vayan generando más espacios para las mujeres en el mercado laboral y que las trabajadoras entiendan la importancia del ahorro, la brechas debiesen acortarse", agrega Moreno.

Gabriela Villalobos  
Octubre 2010