



EL PORTAL DE LOS EXPERTOS EN  
PREVENCIÓN DE RIESGOS DE CHILE

*TÉRMINOS Y DEFINICIONES  
OHSAS 18.001:2007*

*Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo*

**Fuente: AENORediciones**

[www.sigweb.cl](http://www.sigweb.cl)

[info@sigweb.cl](mailto:info@sigweb.cl)

### **Acción Correctiva**

Acción tomada para eliminar la causa de una No Conformidad detectada u otra situación indeseable.

### **Acción Preventiva**

Acción tomada para eliminar la causa de una No Conformidad potencial, o cualquier otra situación potencial indeseable.

### **Auditoría:**

Proceso sistemático, independiente y documentado para obtener “evidencias de la Auditoría” y evaluarlas de manera objetiva con el fin de determinar el grado en que se cumplen los “Criterios de Auditoría”

### **Deterioro de la Salud**

Condición física o mental identificable y adversa que surge y/o empeora por la actividad laboral y/o situaciones relacionadas con el trabajo.

### **Documento**

Información y su medio de soporte.

El medio de soporte puede ser papel, disco magnético, óptico o electrónico, fotografías o muestras patrón o una combinación de éstos.

### **Evaluación de Riesgos**

Proceso de evaluar el riesgo o riesgos que surgen de uno o varios peligros teniendo en cuenta lo adecuado de los controles existentes, y decidir si el riesgo o riesgos son o no aceptables.

### **Identificación de Peligros**

Proceso mediante el cual se reconoce que existe un peligro y se definen sus características.

### **Incidente**

Suceso o sucesos relacionados con el trabajo en el cual ocurre o podría haber ocurrido un daño, o un deterioro de la salud (sin tener en cuenta la gravedad), o una fatalidad.



Un accidente es un incidente que ha dado lugar a un daño, deterioro de la salud o a una fatalidad.

Se puede hacer referencia a un incidente donde no se ha producido daño, deterioro de la salud o a una fatalidad como cuasi accidente.

### **Mejora Continua**

Proceso recurrente de optimización del sistema de gestión de la SST para lograr mejoras en el desempeño de la SST global de forma coherente con la política de SST de la organización.

### **Organización**

Compañía, corporación, firma, empresa, autoridad o institución o parte o combinación de ellas, sean o no sociedades, pública o privada, que tiene sus propias funciones y administración.

### **Procedimiento**

Forma específica para llevar a cabo una actividad o un proceso.

### **Parte Interesada**

Persona o grupo, dentro o fuera del lugar de trabajo que tiene interés o está afectado por el desempeño de la SST de una organización.

### **Peligro**

Fuente, situación o acto con potencial para causar daño en término de daño humano o deterioro de la salud, o una combinación de éstos.

### **No Conformidad**

Incumplimiento de un requisito.

### **Riesgo**

Combinación de la probabilidad de que ocurra un suceso o exposición peligrosa y la severidad del daño o deterioro de la salud que puede causar el suceso o exposición.

### **Riesgo Aceptable**

Riesgo que se ha reducido a un nivel que puede ser tolerado por la organización teniendo en consideración sus obligaciones legales y su propia política de SST.



## Registro

Documento que presenta resultados obtenidos o proporciona evidencias de las actividades desempeñadas.

## Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

Condiciones y factores que afectan, o podrían afectar a la salud y la seguridad de los empleados o de otros trabajadores (incluyendo a los trabajadores temporales y personal contratado), visitantes o cualquier otra persona en el lugar de trabajo.

## Sistema de Gestión de la SST

Parte del sistema de gestión de una organización, empleada para desarrollar e implementar su política de SST y gestionar sus riesgos para la SST.

- Es un grupo de elementos interrelacionados usados para establecer la política y los objetivos y para cumplir estos objetivos.
- Incluye la estructura de la organización, la planificación de actividades, las responsabilidades, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos.

## Objetivo de la SST

Fin de SST, en término de desempeño de la SST, que una organización se fija alcanzar.

- Los objetivos deberían cuantificarse cuando sea posible.
- Deben ser coherentes con la política de SST.

## Desempeño de la SST

Resultados medibles de la gestión que hace una organización de sus riesgos para SST.

- La medición del desempeño de la SST incluye la medición de la eficacia de los controles de la organización.
- Los resultados se pueden medir respecto de la política de SST, de la organización y otros requisitos de desempeño de la SST.

## Política de SST

Intenciones y dirección generales de una organización relacionadas con su desempeño de SST, como las ha expresado formalmente la alta dirección.

- La política de SST proporciona una estructura para la acción y para el establecimiento de los objetivos de SST.