

OIT estipula que período de ausencia debe durar como mínimo 98 días:

PAÍSES DE LA OCDE PAGAN EN PROMEDIO 18 SEMANAS DE POSNATAL, E INCLUYEN A LOS PADRES

Sólo dos naciones de este grupo no ofrecen cobertura: Australia y Estados Unidos.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) estipula que el posnatal para mujeres debe durar, como mínimo, 14 semanas. Casi todos los estados de los países miembros de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) contemplan esquemas para apoyar a las madres.

Estos sistema pueden estar a cargo total del Estado como en Nueva Zelandia o Suecia; o pueden estar cubiertos por los seguros de salud o sociales, como en Japón o Austria; o incluso ser asumidos por el empleador como en Suiza o Dinamarca.

En promedio, la cobertura pagada dura 18 semanas. Las excepciones son Australia y Estados Unidos donde las mujeres pueden ausentarse entre seis y doce semanas, pero sin recibir ningún subsidio o pago.

Muy por el contrario, hay países que entregan planes de cobertura de posnatal equivalentes al 100% del sueldo que recibían las mujeres antes del parto.

El país que lidera en esta materia es Estonia, que les permite a las futuras madres ausentarse 28 semanas del trabajo, cubriendo la totalidad de sus ingresos pre-parto. Le siguen Lituania y Letonia, con 21 y 19 semanas, respectivamente, según un documento de la OCDE y publicado dentro de su sección sobre políticas laborales y sociales.

Fuera de la OCDE, el país que otorga mejor cobertura en Latinoamérica es Brasil. La duración de la licencia maternal es de 17 semanas y las mujeres reciben el 100% del sueldo, según un estudio elaborado por Altura Management. Después vienen Chile, Argentina y México, con 12 semanas.

Además, la mayoría de los países tienen esquemas de cobertura con opciones distintas que les permiten a los padres decidir cómo van a compartir y distribuirse las semanas de posnatal. No obstante, si bien existe esa opción, según un estudio de la OCDE, el posnatal para el padre es considerablemente más corto que para las madres (de 2 semanas, o incluso menos).

Por eso, para aumentar la equidad de género, algunos países han introducido la "cuota del padre". Consiste en un período de posnatal de uso exclusivo para el hombre -bajo la base de "úselo o piérdalo"-, que puede durar hasta 3 meses en naciones como Islandia, Suecia y Finlandia.

Cobertura

Estonia ofrece la cobertura más amplia. Las mujeres tienen 28 semanas de posnatal, con cobertura de 100% de su sueldo. Cartera de Trabajo gana terreno con rol de Matthei

En una posición "aventajada" quedó la Ministra de Trabajo tras el anuncio del proyecto de ampliación del posnatal realizado el lunes, afirmaron ayer desde el oficialismo y la oposición.

Finalmente, la visión que primó fue la defendida por su titular, Evelyn Matthei, y la ministra del Sernam, Carolina Schmidt, quienes se cuadraron con un diseño segmentado por niveles de ingresos, bajo la lógica de que así se cumplía de mejor manera con la promesa de campaña.

Fuentes de Gobierno coinciden en que la ex senadora UDI en un principio era cercana a la visión del titular de Hacienda, Felipe Larraín, que planteaba un posnatal flexible para todas las mujeres, independiente de los niveles de ingresos, y no sólo para las mujeres que ganaran sobre \$650 mil, tal como primó en el proyecto apoyado por el Gobierno.

Sin embargo, Matthei visualizó más desventajas que ventajas en dicha estructura, por lo que sostuvo una serie de conversaciones con su par de Hacienda para explicarle las razones de su cambio y "las oportunidades" a nivel de trámite legislativo que tenía el Ejecutivo con una fórmula diferenciada, sin embargo Larraín se mantuvo firme en su postura. Al punto que este último se marginó del anuncio del lunes.

Ante este escenario, parlamentarios de oposición y Gobierno coinciden en que tras el arribo de Matthei reflataron las diferencias entre Hacienda y Trabajo que caracterizaron la relación entre Andrés Velasco y Osvaldo Andrade durante la administración Bachelet.

El diputado Pablo Lorenzini (DC) es uno de los que coinciden con esta visión, y agrega que los amplios conocimientos que tiene la ex senadora UDI en materia económica serán un plus que se sumará a su expertise política y laboral. Planteamiento con el que coincide un diputado oficialista que integra la Comisión de Hacienda, quien enfatiza que Matthei tiene un carácter fuerte, por lo que "hará valer" en cada discusión su postura, más aún porque uno de los mandatos que recibió de Sebastián Piñera fue darles viabilidad a los proyectos laborales y sociales.

"Matthei tiene la gracia de liderar la cartera de Trabajo y defender los derechos laborales sin caer en populismos, ya que posee un gran manejo económico, virtud que no poseía Andrade y que le impidió avanzar en una serie de propuestas por la negativa de Velasco", afirma un senador de la Alianza.

Planteamiento corroborado por el propio diputado PPD Enrique Accorsi, quien señaló que la ampliación del posnatal fue una idea defendida por la Concertación en las administraciones pasadas, pero que Hacienda frustró su avance.

De aprobarse el posnatal -señalan desde la UDI-, claramente Matthei asumirá un fuerte protagonismo en los debates que vienen sobre salario mínimo y reajuste del sector público, liderados el año pasado por Larraín.

Emol Marzo 02 de 2011