

**SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL PEC-
GESTIÓN MUTUAL DE SEGURIDAD C.Ch.C****LUIS FUENTES MARTINEZ***INGENIERO INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO P.R.P. MUTUAL DE SEGURIDAD
C.CH.C.***RESUMEN**

El Programa Empresa Competitiva PEC-GESTIÓN, es una herramienta de gestión que se sustenta en dos pilares fundamentales, en el cumplimiento de la legislación vigente de SSO y en el control de los riesgos no tolerables presentes en la organización. Este programa ha sido diseñado basándose en el ciclo de mejoramiento continuo de procesos, conocido como el ciclo de Deming o de Shewhart, que contiene todos los elementos de un sistema de gestión, de tal manera, que permite a las organizaciones mejorar continuamente el desempeño de la seguridad y salud ocupacional.

**EL ESQUEMA ADJUNTO QUE MUESTRA LOS 5 MÓDULOS DEL PEC-
GESTIÓN A TRAVÉS DE CICLO DE DEMING O PDCA****INTRODUCCIÓN**

Con la globalización de los mercados y los tratados de libre comercio (TLC), las empresas requieren mejoras en sus niveles de productividad, que les permitan ser más competitivas y poder rivalizar con sus competencias en mejores condiciones.



EL PORTAL DE LOS EXPERTOS EN
PREVENCIÓN DE RIESGOS DE CHILE

Hoy en día las empresas que están insertas en mercados que imponen más exigencias en materias laborales, se plantean cómo lograr aumentar la productividad a través de la seguridad y salud ocupacional. Por esta razón, es que se han extendido en el mundo empresarial una serie de normas y estándares, que pretenden unificar criterios en materias de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO), a través de sistemas de gestión, que permiten a las organizaciones formular sus propias políticas y objetivos de SSO, sobre la base del cumplimiento de los requerimientos legales y el control de los riesgos inherentes a su actividad económica. Mutual de Seguridad, en coherencia con sus desafíos de consolidar su liderazgo en Prevención de Riesgos y el de contribuir y apoyar a las empresas a mejorar sus niveles de productividad, ha formulado una herramienta de gestión de SSO, denominada "Programa Empresa Competitiva PEC-GESTIÓN". El Programa está basado en estándares nacionales e internacionales establecidos, entre otros, por: la Norma OHSAS 18001/99, la Directriz Técnica SSO de la OIT/00 y por estándares establecidos por el Programa Empresa Competitiva de la Mutual de Seguridad, que proporcionan a las organizaciones mejoras productivas que aseguren su competitividad, cumpliendo cabalmente con los requerimientos legales pertinentes y dando cuenta de la naturaleza y magnitud de los riesgos, que están estrechamente relacionados con el tamaño de la organización.

ALCANCES

El Programa PEC-Gestión, permite dar cumplimiento a los requisitos para un sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO), de forma de habilitar a una organización para controlar sus riesgos de SSO y mejorar su desempeño. Además de entregar los requisitos de un sistema de Seguridad y Salud Ocupacional, indica las acciones a desarrollar para alcanzar la conformidad de dichos requisitos. El Programa es aplicable a cualquier tamaño y tipo de empresa, independiente de su actividad económica, por lo que su aplicación es flexible. La complejidad en la aplicación del PEC-GESTIÓN, está dada principalmente por la naturaleza y escala de los riesgos de SSO presentes en la organización, que posteriormente le permitirá fijar su propia política y objetivos de SSO. El desarrollo del PEC-GESTIÓN, permite a las organizaciones alcanzar el mejoramiento continuo del Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional y facilitar su integración con los sistemas de gestión de calidad y medio ambiente que posee la empresa, ya que su estructura está basada en los elementos de un sistema de gestión, que son: estructura organizacional de actividades, responsabilidades, prácticas, procedimientos, procesos y recursos necesarios, de acuerdo a una política previamente establecida. PEC- Gestión, contiene un instrumento de Auditorías, las que son imprescindibles en su desarrollo, ya que éstas llevan al



EL PORTAL DE LOS EXPERTOS EN
PREVENCIÓN DE RIESGOS DE CHILE

mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, que es actualmente el desafío para una actuación empresarial moderna y diferenciadora.

OBJETIVO GENERALES

- Apoyar a las organizaciones en la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, que forme parte integrante de los demás sistemas de gestión implementados en la empresa.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Orientar y sistematizar la aplicación de las actividades hacia un sistema integral de riesgos, de manera tal, que las empresas puedan complementar y optimizar los recursos destinados a la gestión de los riesgos del trabajo, en conjunto con la protección del medio ambiente y la calidad.
- Señalar las actividades que es necesario desarrollar para alcanzar la conformidad con los requisitos de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Flexibilizar la aplicación del programa, facilitando la implementación y adopción de las actividades puntuales requeridas por las empresas.

ELEMENTOS DEL PROGRAMA

- MÓDULO N°1. POLÍTICA SSO
- MÓDULO N°2 PLANIFICACIÓN SSO
- MÓDULO N°3 ORGANIZACIÓN E IMPLEMENTACIÓN
- MÓDULO N°4. SEGUIMIENTO Y CONTROL
- MÓDULO N°5. REVISIÓN GERENCIAL

DESCRIPCIÓN Y CONTENIDOS DE LOS ELEMENTOS

MÓDULO N° 1. POLÍTICA SSO

Objetivo: Definir las intenciones y objetivos globales de la organización con relación a la Seguridad y Salud Ocupacional, tomando en consideración los requisitos legales de SSO aplicables, como también, la naturaleza y escala de los riesgos de la organización.

Actividades:

- Elaborar Política de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Autorizar Política.



EL PORTAL DE LOS EXPERTOS EN
PREVENCIÓN DE RIESGOS DE CHILE

- Divulgar a toda la organización y partes interesadas.
- Mantener actualizada.
- Analizar periódicamente

MÓDULO N° 2. PLANIFICACIÓN SSO

Objetivo: Apoyar a la organización a realizar una acción preventiva planificada, sistemática y continua, en base a la identificación de los peligros, evaluación y control de riesgos, teniendo en consideración los requisitos legales de SSO aplicables.

Contenido:

- Diagnóstico Seguridad y Salud Ocupacional.
- Resultado del Diagnóstico Inicial.
- Inventario de Riesgos Críticos o No Tolerables.
- Identificación de Requisitos Legales SSO y otros aplicables.
- Identificación de Requisitos Legales SSO.
- Objetivos y metas SSO.
- Procedimientos de Trabajo.
- Inspecciones Físicas y de Funcionamiento Operacional.
- Higiene Ocupacional.
- Programa de Vigilancia Epidemiológica del Trabajo.

MÓDULO N° 3. IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN

Objetivo: Facilitar la gestión efectiva de la seguridad y salud ocupacional, a través de la definición de responsabilidades y autoridad, como también, la competencia necesaria para que el personal lleve cabo las actividades de SSO. **Actividades:**

- Estructura y Responsabilidad.
- Competencia y Entrenamiento.

- Consulta y Comunicación.
- Documentación y Control de Documentos.
- Preparación y Respuesta ante Emergencia.
- Contratación y Adquisición.

MÓDULO N° 4. SEGUIMIENTO Y CONTROL

Objetivo: Establecer procedimientos para ejecutar el monitoreo del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional establecido por las empresas, incluidos los incidentes y no-conformidades, como también los programas de auditorías internas. Actividades:

- Monitoreo y Medición del Desempeño.
- Accidentes, Enfermedades Profesionales, Incidentes y No-Conformidades.
- Acciones Correctivas y Preventivas.
- Registros.
- Auditorías.

MÓDULO N° 5. REVISIÓN GERENCIAL

Objetivo: Realizar revisión periódica del sistema de gestión de SSO, por parte de la alta gerencia, con el fin de determinar si éste es efectivo y relevante para la organización y definir acciones para el mejoramiento continuo del sistema de gestión.

Actividades:

- Análisis Crítico del Sistema de Gestión de SSO.
- Evaluar el comportamiento de cada elemento del Sistema de Gestión de SSO.
- Evaluar el comportamiento global del Sistema de Gestión de SSO.
- Introducir cambios al Sistema de Gestión de SSO.
- Comunicar Resultado de la Revisión Gerencial.

Conclusiones:

- La implementación de PEC-GESTIÓN permite a las empresas identificar las actividades que requiere implementar para lograr la conformidad de los requisitos establecidos por un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Mediante la implementación del Sistema de Gestión PEC-GESTIÓN, de Mutual de Seguridad, las empresas podrán acceder a la Certificación que otorgará la Mutual de Seguridad C.CH.C., mediante un proceso de auditorías al desempeño de la organización en materias de Seguridad y Salud Laboral de acuerdo a los requisitos del Programa Empresa Competitiva PEC-GESTIÓN.